

55 della legge 244/2007.

5.1 LA PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL FABBISOGNO DI PERSONALE

Ricordato quanto disposto dall'art. 8 della I.P. 27.12.2010 n. 8, ed in particolare quanto segue:

1. A decorrere dall'esercizio finanziario 2016 cessano di applicarsi le disposizioni provinciali che disciplinano gli obblighi relativi al patto di stabilità interno con riferimento agli enti locali e ai loro enti e organismi strumentali. Gli enti locali assicurano il pareggio di bilancio secondo quanto previsto dalla normativa statale e provinciale in materia di equilibrio dei bilanci. Con successivo provvedimento, adottato d'intesa tra la Giunta provinciale e il Consiglio delle autonomie locali, sono definite le modalità di monitoraggio e certificazione delle sue risultanze, nel rispetto degli obiettivi fissati per il sistema territoriale provinciale integrato. omissis

1 bis. La Giunta provinciale, con deliberazione assunta d'intesa con il Consiglio delle autonomie locali, individua gli obiettivi di finanza pubblica assicurati dagli enti locali secondo i principi definiti dal protocollo d'intesa in materia di finanza locale. La deliberazione determina anche le modalità e i termini del concorso degli enti locali a questi obiettivi.

omissis

3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.

3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.

3.2 bis. Nell'ambito dell'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali sono stabiliti limiti, criteri e modalità in base ai quali i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono assumere ulteriore personale se continuano ad aderire volontariamente ad una gestione associata o costituiscono una gestione associata. Se a una o più delle gestioni associate previste da questo comma partecipa anche la comunità, quest'ultima può assumere un'ulteriore unità di personale, con oneri a carico dei comuni aderenti alla gestione associata.

omissis

3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.

3.2.3. Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comandopresso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.

3.2.4. Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni associati per il servizio di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio.

omissis

3.4. Sono ammesse le assunzioni di personale in esito a procedure concorsuali avviate nel rispetto della legge provinciale 23 dicembre 2019, n. 13 (legge di stabilità provinciale 2020),

anche se, rispetto a quanto disposto dal comma 3.1, le assunzioni non hanno determinato spesa nell'anno 2019.

3.5. Con riferimento al personale di ruolo, nel caso di assunzioni o di cessazioni in corso d'anno la spesa è rapportata all'intero anno solare, ai fini della sostituzione.

Considerato la dotazione organica del comune di Predazzo, da ultimo modificata con deliberazione consiliare n. 7 dd. 26.03.2019, consta di n. 18 posti in organico, oltre a 19 posti a carattere stagionale, per un totale di 100 posti e che alla data odierna riultano in servizio n. 41 dipendenti con contratto a tempo indeterminato (di cui n. 1 dirigente - n. 3 agenti di polizia locale - n. 4 custodi forestali - n. 22 dipendenti amministrativi e n. 11 operai) e n. 3 dipendenti con contratto a tempo determinato (di cui n. 1 operaio stagionale e n. 2 dipendenti amministrativi) si ritiene di effettuare una programmazione pluriennale del fabbisogno finanziario di personale per il periodo 2024/2026 come segue, rimandando al Piano integrato di attività e organizzazione della Pubblica Amministrazione gli aspetti prettamente gestionali

RISORSE DA DESTINARE AI FABBISOGNI DI SPESA DEL PERSONALE	2024	2025	2026
Fabbisogno assorbito dal personale in servizio	2.274.700,00	2.282.300,00	2.282.300,00
Fabbisogno relativo ad ulteriori assunzioni nei limiti delle facoltà assunzionali di cui al D.P.C.M. 17 aprile 2020	0,00	0,00	0,00
Totale Fabbisogno	2.274.700,00	2.282.300,00	2.282.300,00

SERVIZIO / UFFICIO	F I G U R A PROFESSIONALE CON CATEGORIA	MODALITÀ DI ACCESSO AL POSTO DI LAVORO	A V V I O PROCEDURA	NOTE
Servizio Affari Generali e Segreteria	Collaboratore amministrativo - Categoria C livello evoluto	Concorso pubblico	2024	Sostituzione conseguente a pensionamento
Servizio Affari Generali e Segreteria / Biblioteca	Assistente bibliotecario - Categoria C livello base	Stabilizzazione	2025-2026	
Servizio Affari Generali e Segreteria / Biblioteca	Assistente bibliotecario - Categoria C livello base	Comando dalla PAT o inquadramento	2024	Il posto in organico risulta attualmente coperto da personale comandato dalla PAT fino al 28.02.2024.
Servizio Finanziario	Collaboratore contabile - Categoria C livello evoluto	Concorso pubblico	2025	Sostituzione conseguente a pensionamento
Servizio Tecnico / Ufficio pubblici, settore lavori e patrimonio e cantieri	Funzionario abilitato tecnico - Categoria D livello base	Concorso pubblico	2024-2025	
Servizio Tecnico / Ufficio pubblici, settore lavori e patrimonio e cantieri	Assistente tecnico - Categoria C livello base	Concorso pubblico/ Stabilizzazione	2024-2025	
Corpo di polizia Locale	Agente di Polizia Municipale - Categoria C livello base	Comando	2024	

La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Per l'anno 2024 al livello provinciale è stato deciso di confermare la disciplina in materia di personale come introdotto dal Protocollo di finanza locale 2023 sottoscritto in data 28 novembre 2022 e relativa integrazione firmata dalle parti in data 10/07/2023.